

Первичная профсоюзная организация
Профсоюза работников народного
образования и науки РФ
муниципального автономного
образовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №22
с углубленным изучением отдельных предметов»



Председатель Е.В. Кравцова

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №22
с углубленным изучением отдельных предметов»



Директор М.В. Самарцева

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 01 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

на 2020 - 2023 гг.

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа №22 с углубленным изучением
отдельных предметов»

Принято на собрании работников
Протокол № 05 от «13» ноября 2023 года

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
государственное казенное
учреждение службы занятости
населения Свердловской области
«Каменик-Уральский
центр занятости населения»
«27» ноября 2023 г.
Запись за N 159-ДЦ

г. Каменик-Уральский

2023г.

**Дополнительное соглашение № 01 от 13 ноября 2023 года к коллективному договору
муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа №22 с углубленным изучением отдельных
предметов» на 2020 – 2023 годы**

Сторонами настоящего дополнительного соглашения являются «Работодатель» в лице директора Средней школы № 22 Самарцевой Марины Владимировны, действующего на Основании Устава, с одной стороны, и «Работники», интересы которых представляет первичная профсоюзная организация в лице председателя профсоюзного комитета Кравцовой Елены Викторовны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Продлить действие коллективного договора на 2020 – 2023 г.г на срок 3 года с «12» октября 2023 г. по «11» октября 2026 г.
2. Внести в Коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №22 с углубленным изучением отдельных предметов» изменение (дополнение), изложив пункт 1.8.2. Коллективного договора в следующей редакции:

1.8.2. «Довести текст коллективного договора до всех работников не позднее одного месяца после его подписания и знакомить с ним всех вновь принимаемых работников под роспись, до подписания трудового договора».

3. Внести в Коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №22 с углубленным изучением отдельных предметов» изменение (дополнение), изложив пункт 3.2.2. Коллективного договора в следующей редакции:

3.2.2. «Отпуск без сохранения заработной платы предоставляется:

В соответствии со ст. 128 ТК РФ на основании письменного заявления работника полагается:

- а. участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;
- б. работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- в. родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;
- г. работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- д. работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до 5 календарных дней.

В соответствии со ст. 263 ТК РФ, устанавливаются ежегодные дополнительные отпуска без сохранения заработной платы в удобное время продолжительностью до 14 календарных дней, для следующих категорий работников:

- а. имеющим двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет;
- б. имеющим ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- в. одиноким матерям, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет;
- г. отцам, воспитывающим ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери;
- д. осуществляющим уход за членом семьи или иным родственником, являющимися инвалидами I группы;

Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

В других случаях отпуск без сохранения заработной платы может быть установлен:

- а. при переезде на новое место жительства – до 5 дней;
- б. матерям, имеющим детей – первоклассников – до 5 дней;
- в. при отсутствии в течение года дней нетрудоспособности (больничных листов, учебных отпусков, прогулов) – до 5 дней».
4. Внести в Коллективный договор муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №22 с углубленным изучением отдельных предметов» изменение (дополнение), изложив пункт 6.1.4. Коллективного договора в следующей редакции:

6.1.4. «На основании статьи 185.1. ТК РФ при прохождении диспансеризации работникам гарантируется:

а. работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

б. работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

в. работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка;

г. работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем;

д. работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом».

5. Приложить к Коллективному договору муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №22 с углубленным изучением отдельных предметов» Приложение №1: «План мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИДа в Средней школе №22»

6. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с «12» октября 2023г. и является неотъемлемой частью Коллективного договора муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №22 с углубленным изучением отдельных предметов».

Приложение №1
к Коллективному договору
Средней школы № 22
на 2020 – 2023 годы

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель первичной профсоюзной организации
Е.В. Кравцова
«13» ноября 2023 год



«УТВЕРЖДАЮ»
Директор
М.В. Самарцева
«13» ноября 2023 год



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по профилактике ВИЧ/СПИДа
в Средней школе №22

№ п/п	Наименование мероприятия	Кратность проведения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1. Организационные мероприятия по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в Свердловской области			
1.1.	Рассмотрение вопроса профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочих местах	1 раз в год	Кузнецова Нина Вадимовна – замдиректора по ВР
1.2.	Организация и проведение обучающих семинаров для работников по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции	Ежегодно	Самарцева Марина Владимировна – директор
1.3.	Проведение мониторинга эффективности профилактических мероприятий с выборочным анкетированием сотрудников	Не менее 1 раза в год	Кузнецова Нина Вадимовна – замдиректора по ВР
1.4.	Популяризация акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ на рабочих местах; - размещение информации в средствах массовой информации и в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» об участии в акциях представителей органов исполнительной власти Свердловской области, объединений профсоюзов и работодателей	Постоянно	Самарцева Марина Владимировна – директор
2. Реализация программы профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах			
2.1.	Назначение и подготовка ответственных лиц за реализацию программы профилактики ВИЧ-инфекции среди работающих	Постоянно	Самарцева Марина Владимировна – директор

2.2.	Проведение акций по добровольному и конфиденциальному консультированию и тестированию на ВИЧ-инфекцию на рабочем месте	Постоянно	Самарцева Марина Владимировна – директор
2.3.	<p>Включение вопросов профилактики ВИЧ-инфекции в программы инструктажей по охране труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> -использование специально разработанного информационного материала (размещен на сайте livehiv.m); -использование электронного обучающего модуля по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа на рабочем месте, размещенного в Единой общероссийской справочно-информационной системе по охране труда (ЕИСОТ) 	Постоянно	Самарцева Марина Владимировна – директор
2.4.	Распространение информационно-просветительских материалов по вопросам профилактики ВИЧ-инфекции на рабочих местах в форме плакатов, листовок, буклетов, брошюр, видеороликов и видеofilmов	Постоянно	Самарцева Марина Владимировна – директор

Пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 6

шесть
листов



Директор Средней школы № 22

М.В. Самарцева
М.В. Самарцева

« 13 » ноября 2023 г.